



**Universidade Nova de Lisboa**  
**Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)**

**Abertura de concurso para Técnico Superior**  
**em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto**  
**Referência 006/TRI-TS/AI4Life/2025**

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 31 de janeiro de 2025, se encontra aberto um procedimento concursal tendo em vista a contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto e ao abrigo do “*Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (NOVA)*” (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

O candidato a selecionar irá desempenhar funções de Técnico Superior no Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier da Universidade Nova de Lisboa (ITQB NOVA), no âmbito do projeto financiado pela Comissão Europeia, ao abrigo do Programa Horizonte Europa, subprograma *Research Infrastructures*, com a referência 101057970, intitulado “*Artificial Intelligence for Image Data Analysis in the Life Sciences*”, acrónimo *AI4Life*.

O Técnico Superior a contratar irão desenvolver trabalho enquadrado na atual fase de desenvolvimento do projeto, a qual tem uma duração expectável de oito meses.

**Local de trabalho:**

O trabalho será desenvolvido nas instalações do ITQB NOVA, sitas na Avenida da República, em Oeiras, sem prejuízo de eventuais deslocações e estadias inerentes às funções a desempenhar e atividades a desenvolver.

**Conteúdo funcional:**

O candidato selecionado irá integrar, a tempo integral, a equipa do Laboratório *AI-driven Optical Biology* (Biologia Ótica Orientada por IA) do ITQB NOVA, onde promoverá, designadamente, as seguintes atividades:

- Desenvolver e manter modelos de aprendizagem profunda para análise de imagens de microscopia;
- Implementar *workflows* de processamento de imagem na plataforma *DL4MicEverywhere e ZeroCostDL4Mic*;
- Coordenar a integração de novos modelos e ferramentas no repositório central do projeto;
- Auxiliar utilizadores na utilização das ferramentas desenvolvidas; e
- Organizar *workshops* de formação em análise de imagem.

**Requisitos gerais:**

- Formação superior em Bioinformática, Ciências da Computação, Biologia, Biologia Computacional ou áreas afins;
- Excelente domínio de Inglês técnico.

**Requisitos gerais:**

- Experiência comprovada em desenvolvimento de *software* para análise de imagem biológica;
- Conhecimentos sólidos de *Python* e *frameworks* de *deep learning* (*PyTorch/TensorFlow*);
- Experiência com ferramentas de processamento de imagem microscópica;
- Domínio das plataformas *ZeroCostDL4Mic* e *DL4MicEverywhere*.
- Capacidade de trabalho numa equipa internacional.

**Caraterísticas a valorizar:**

- Mestrado em áreas científicas relevantes;
- Experiência prévia em projetos de código aberto;
- Conhecimentos de microscopia de super-resolução;
- Participação anterior em projetos europeus na área de Biologia Celular, Microscopia Ótica ou Inteligência Artificial;
- Experiência em organização de *workshops* técnicos;
- Contribuições para a comunidade de *bioimage analysis*.

**Apresentação de candidaturas:**

A apresentação de candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada através de correio eletrónico para [concursos@itqb.unl.pt](mailto:concursos@itqb.unl.pt), num **único ficheiro pdf**, indicando a **Referência 007/TRI-TS/AI4Life/2025** no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- Carta de motivação da candidatura, endereçando os requisitos para o cargo (máximo de uma página A4);
- *Curriculum vitae* atualizado, incluindo habilitações académicas e situação profissional do candidato, nomeadamente funções exercidas e respetivos períodos de exercício, bem como ações de formação profissional realizadas;
- Indicação de dois contactos como referências;
- Cópia de documentos comprovativos das habilitações e outros considerados relevantes para o exercício das funções a desempenhar.

**Prazo de apresentação das candidaturas:**

O período para apresentação de candidaturas decorre pelo prazo de 6 dias úteis após publicação do presente aviso no jornal “Público” de 6 de fevereiro de 2025, ou seja, entre os dias 6 e 13 de fevereiro de 2025.

**Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:**

A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 50\% * AC + 50\% * EPS$$

Sendo: AC - Classificação obtida na Avaliação Curricular e

EPS - Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos serão seriados de acordo com a sua classificação na Avaliação Curricular, sendo chamados para entrevista os cinco candidatos com melhor classificação neste parâmetro, desde que superior a 14 valores. Os candidatos serão também classificados numa escala de 0 a 20 valores na Entrevista Profissional de Seleção.

Se as vagas não ficarem preenchidas, poderão ser chamados para a entrevista os cinco candidatos seguintes melhor classificados na Avaliação Curricular, desde que a respetiva classificação seja também igual ou superior a 14 valores.

O ITQB NOVA reserva-se o direito de não proceder à contratação, na ausência de candidato(s) com o perfil adequado.

**Posicionamento remuneratório:**

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador, de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

**Composição da Comissão de Seleção:**

- Doutor Ricardo Henriques, ITQB NOVA (Presidente)
- Doutor Pedro Pereira, ITQB NOVA (1.º Vogal efetivo)
- Professora Mariana Pinho, ITQB NOVA (2.ª Vogal efetiva)
- Professor Sérgio Filipe, FCT NOVA (Vogal suplente)
- Doutora Daria Aristova, ITQB NOVA (Vogal suplente)

**Avaliação das candidaturas:**

Terminado o prazo para apresentação das candidaturas, a Comissão de Seleção reunirá para avaliação e ordenação dos candidatos.

**Notificação dos resultados:**

Todos os candidatos serão informados, por *e-mail*, das decisões do concurso.

**Política de não discriminação e de igualdade de acesso:**

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Oeiras, 6 de fevereiro de 2025 – O Diretor do ITQB NOVA, Professor Doutor João Paulo Serejo Goulão Crespo