



Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)

Abertura de concurso para Técnico Superior
em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto
Referência 007/TRI-TS/PunaBioCorporation/2025

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 24 de janeiro de 2025, se encontra aberto um procedimento concursal tendo em vista a contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto e ao abrigo do “Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (NOVA)” (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

O candidato a selecionar irá desempenhar funções de Técnico Superior no Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier da Universidade Nova de Lisboa (ITQB NOVA), no laboratório *iPlantMicro / Plant-Microbiome Interactions*, no âmbito do projeto intitulado “Evaluation of new bioformulation and biotreatments for agriculture”, financiado pela empresa *Puna Bio Corporation*, o qual se prevê que tenha uma duração de 12 meses.

Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido nas instalações do ITQB NOVA, sitas na Avenida da República, em Oeiras, sem prejuízo de eventuais deslocações e estadias inerentes às funções a desempenhar e atividades a desenvolver.

Conteúdo funcional:

O candidato selecionado irá integrar, a tempo integral, a equipa do Laboratório *iPlantMicro/ Plant-Microbiome Interactions* do ITQB NOVA, onde promoverá designadamente as seguintes atividades:

- Apoiar tarefas laboratoriais gerais;
- Auxiliar no manuseamento de materiais de laboratório e em tarefas de gestão de resíduos;
- Supervisionar as atividades dos alunos;
- Participar em atividades de extensão laboratorial;
- Apoiar o Investigador Principal na organização geral do laboratório;
- Organizar os protocolos, coleções e instalações ligadas ao laboratório;
- Preparar tarefas e atividades de investigação associadas a projetos de novas estirpes para biocontrolo de fitopatógenos, bem como à avaliação de novas estirpes benéficas para as plantas.

Requisitos gerais:

- Formação académica superior, preferencialmente na área da bioquímica, fitotecnia ou ciências agrícolas;
- Excelente domínio (verbal e escrito) das línguas Portuguesa e Inglesa;
- *Curriculum Vitae* adequado à atividade de investigação de interações planta-microorganismo, microbiologia e avaliação de novas formulações;
- Experiência avançada em ensaios em estufa e campo para avaliação de bioinoculantes.

Caraterísticas a valorizar:

- Formação superior ao nível de mestrado;
- Experiência profissional em bioformulação de inoculantes;
- Domínio de técnicas de interação planta-micróbio;
- Experiência avançada em análise do microbiota, técnicas de microbiologia e biologia molecular;
- Conhecimentos profundos sobre inoculação de plantas (biotratamentos) em estufa e no campo, bem como fenotipagem de plantas;
- Aptidão para o trabalho em equipa e espírito de cooperação;
- Facilidade de comunicação em ambientes multiculturais;
- Ambição e motivação para o trabalho;
- Espírito de iniciativa e autonomia;
- Excelente capacidade de planeamento e de organização.

Apresentação de candidaturas:

A apresentação de candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada através de correio eletrónico para concursos@itqb.unl.pt, num único ficheiro pdf, indicando a **Referência 007/TRI-TS/PunaBioCorporation/2025**

no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- Carta de motivação da candidatura, endereçando os requisitos para o cargo (máximo de uma página A4);
- *Curriculum vitae* datado e assinado, incluindo habilitações académicas e situação profissional do candidato, nomeadamente funções exercidas e respetivos períodos de exercício, bem como ações de formação profissional realizadas;
- Indicação de dois contactos como referências;
- Cópia de documentos comprovativos das habilitações e outros considerados relevantes para o exercício das funções a desempenhar.

Prazo de apresentação das candidaturas:

O período para apresentação de candidaturas decorre pelo prazo de 6 dias úteis após publicação do presente aviso no jornal “Público” de 6 de fevereiro de 2025, ou seja, entre os dias 6 e 13 de fevereiro de 2025.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 50\% * AC + 50\% * EPS$$

Sendo: AC - Classificação obtida na Avaliação Curricular e

EPS - Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos serão seriados de acordo com a sua classificação na Avaliação Curricular, sendo chamados para entrevista os cinco candidatos com melhor classificação neste parâmetro, desde que superior a 16 valores. Os candidatos serão também classificados numa escala de 0 a 20 valores na Entrevista Profissional de Seleção.

Se a vaga não ficar preenchida, poderão ser chamados para a entrevista os cinco candidatos seguintes melhor classificados na Avaliação Curricular, desde que a respetiva classificação seja também igual ou superior a 14 valores.

O ITQB NOVA reserva-se o direito de não proceder à contratação, na ausência de candidato(s) com o perfil adequado.

Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador, de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

Composição da Comissão de Seleção:

- Presidente: Juan Ignacio Vílchez, ITQB NOVA
- 1.º Vogal efetivo: Tiago Lourenço, ITQB NOVA
- 2.º Vogal efetivo: Omar Vergara, ITQB NOVA
- 1.ª Vogal suplente: Margarida Oliveira, ITQB NOVA
- 2.ª Vogal suplente: Jörg Becker, ITQB NOVA

Avaliação das candidaturas:

Terminado o prazo para apresentação das candidaturas, a Comissão de Seleção reunirá para avaliação e ordenação dos candidatos.

Notificação dos resultados:

Todos os candidatos serão informados, por *e-mail*, das decisões do concurso.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Oeiras, 6 de fevereiro de 2025 – O Diretor do ITQB NOVA, Professor Doutor João Paulo Serejo Goulão Crespo