



Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)

Aviso

Procedimento concursal de recrutamento e contratação de Doutoramento
Referência 030/TRI-PhD/MSD/2024

Torna-se público que, por despacho do Diretor do Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier da Universidade NOVA de Lisboa (ITQB NOVA), de 26 de novembro de 2024, foi autorizada a abertura de um procedimento concursal de seleção internacional, ao abrigo do regime de contratação de doutorados (Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, na atual redação), para preenchimento de um lugar de Doutoramento, no âmbito do projeto intitulado “*PneumoFAM - Intergenerational transmission dynamics of Streptococcus pneumoniae within families*”, financiado pela empresa MSD Portugal, Lda.

O Doutoramento a contratar irá desenvolver trabalho de investigação enquadrado na atual fase de desenvolvimento do projeto, com uma duração expectável de 6 meses.

Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido nas instalações do ITQB NOVA, sitas na Avenida da República, em Oeiras, sem prejuízo de eventuais deslocações e estadias inerentes às funções a desempenhar e atividades a desenvolver.

Formação académica:

Doutoramento em Biociências Moleculares, Biologia Molecular, Microbiologia, Biologia ou áreas afins.

Requisitos gerais:

- Doutoramento em Biociências Moleculares, Biologia Molecular, Microbiologia, Biologia ou áreas afins;
- Domínio do Inglês falado e escrito.

Ao procedimento concursal podem candidatar-se os doutorados nacionais, estrangeiros e apátridas que sejam detentores de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver.

Requisitos específicos:

- Bons conhecimentos de Microbiologia e Epidemiologia Molecular;
- Experiência em fenotipagem, genotipagem e epidemiologia de patógenos Gram-positivos, incluindo *Streptococcus pneumoniae*;
- Experiência em diagnóstico molecular de bactérias e vírus do trato respiratório superior;
- Experiência em trabalho de campo que incluam recolha de amostras do tracto respiratório superior de indivíduos de todas as idades;

- Bom histórico de publicações em epidemiologia molecular e em dinâmica de colonização de *Streptococcus pneumoniae*;
- Capacidade demonstrada para atrair fundos para projetos;
- Experiência comprovada na orientação de estudantes de Licenciatura e Mestrado.

Caraterísticas a valorizar:

- Excelente capacidade de planeamento e organização;
- Resiliência, espírito crítico e capacidade de trabalhar autonomamente e como membro de uma equipa multidisciplinar;
- Vocacionado para trabalhar por objetivos e para o cumprimento de prazos.

Categoria e legislação aplicável:

- Doutorado, Nível 33 da Tabela Retributiva Única (TRU), de acordo com o Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.
- Contrato de trabalho a termo resolutivo incerto, ao abrigo do artigo 18.º e da alínea b) do n.º 1 e do n.º 3 do artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, nos termos legais em vigor. Prevê-se que o contrato tenha início em janeiro de 2025.
- Caso o Doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades neste estabelecidas estar cumpridas até à data da assinatura do contrato de trabalho.

Documentos que devem instruir a candidatura:

- *Curriculum vitae* detalhado;
- Carta de motivação;
- Contactos de duas referências;
- Certificado de doutoramento.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

- Avaliação Curricular (AC), por via da avaliação do curriculum vitae e da carta de motivação – 90%
- Entrevista de Seleção (ES) – 10%

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores, resultando da aplicação da seguinte fórmula: $\text{Classificação final} = 90\% * \text{AC} + 10\% * \text{ES}$

Os candidatos serão seriados de acordo com a sua classificação na Avaliação Curricular sendo chamados para entrevista os três candidatos melhor classificados, desde que a respetiva classificação seja igual ou superior a 15 valores naquele parâmetro. Os candidatos serão também classificados numa escala de 0 a 20 valores na Entrevista de Seleção. Se a vaga não ficar preenchida, serão chamados os três candidatos seguintes melhor classificados, de acordo com a lista de seriação.

O ITQB NOVA reserva-se o direito de não proceder à contratação, na ausência de candidato(s) com o perfil adequado.

Composição da Comissão de Seleção:

- Doutora Raquel Sá Leão, ITQB NOVA, (Presidente)
- Doutora Carina Valente, ITQB NOVA (Vogal efetiva))
- Doutora Alexandra Simões, ITQB NOVA (Vogal efetiva)
- Doutora Cristina Silva Pereira, ITQB NOVA (Vogal suplente)

Prazo de candidatura:

O prazo para apresentação de candidaturas **é de 10 dias úteis e decorre entre os dias 4 e 17 de dezembro de 2024, até às 17 horas.**

Apresentação de candidaturas:

Todos os documentos da candidatura deverão ser enviados num **único ficheiro PDF**, por e-mail para **concursos@itqb.unl.pt**, indicando a Referência **030/TRI-PhD/MSD/2024** no assunto.

Notificação dos resultados:

Todos os candidatos serão informados das decisões do concurso por correio eletrónico.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical. Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

O aviso integral do presente processo concursal estará disponível
no portal EURAXESS <https://euraxess.ec.europa.eu/>
e na página eletrónica do ITQB NOVA <https://www.itqb.unl.pt/jobs/>

Oeiras, 4 de dezembro de 2024 – O Diretor do ITQB NOVA, Professor Doutor João Paulo Serejo Goulão Crespo

Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)
Recruitment and hiring procedure for a PhD holder
Reference 030/TRI-PhD/MSD/2024

It is made public that, by order of the Dean of the Instituto de *Tecnologia Química e Biológica António Xavier da Universidade NOVA de Lisboa* (ITQB NOVA), issued on 26 of November, 2024, the opening of an international selection procedure was authorized under the doctorate hiring regime (Decree-Law nº 57/2016 of 29 August, with the amendment introduced by Law 57/2017 of 19 July) to fill a PhD position, within the scope of the project entitled “PneumoFAM - Intergenerational transmission dynamics of *Streptococcus pneumoniae* within families” financed by MSD Portugal, Lda.

The Doctorate to be hired will develop research work within the current phase of the project's development, expected to last 6 months.

Work place:

The work will be carried out at the ITQB NOVA facilities, located on Avenida da República, in Oeiras, without prejudice to possible travel and stays inherent to the functions to be performed and activities to be developed.

Academic Qualifications:

PhD in Molecular Biosciences, Molecular Biology, Microbiology, Biology or related areas.

General requirements:

- PhD in Molecular Biosciences, Molecular Biology, Microbiology, Biology or related areas;
- Proficient use of English, written and spoken.

This application procedure is open to any national, foreign and stateless candidate(s) holding a PhD degree in the area(s) mentioned and holders of a scientific and professional curriculum showing a relevant profile for the activity to be developed.

Specific requirements:

- Good knowledge of Microbiology and Molecular Epidemiology;
- Experience in phenotyping, genotyping and epidemiology of Gram-positive pathogens including *Streptococcus pneumoniae*;
- Experience in molecular diagnostics of upper respiratory tract bacteria and viruses;
- Experience in field activities that include sampling of the upper respiratory tract from individuals of all ages;
- Good publication record in molecular epidemiology and colonization dynamics of *Streptococcus pneumoniae*.
- Demonstrated ability to attract funding for projects;
- Experience in supervision of undergraduate and master's students.

Characteristics to be valued:

- Excellent planning and organizational skills;
- Resilience, critical spirit and ability to work autonomously and as a member of a multidisciplinary team;
- Vocation to work by objectives and to meet strict deadlines.

Category and applicable legislation:

- PhD Researcher, salary index to the Single Salary Table (TRU) level 33, approved by Decreto-Regulamentar nº 11-A/2017, 29 December.
- Employment contract for an uncertain term (according to the article 18, paragraph b), and paragraph 1 and 3 of article 6, DL No. 57/2016, of August 29, amended by Law No. 57/2017, of July 19, under the legal terms in force. The contract is expected to start in January 2025.
- If the doctoral degree has been awarded by a foreign higher education institution (not Portuguese), it must comply with the provisions of Decree-Law No. 66/2018, of August 16th, and with all formalities established therein, fulfilled until the date of signing the contract.

Documents required in the application:

- Detailed *Curriculum vitae*;
- Motivation Letter;
- Contacts of two references;
- Copy of the PhD certificate (including recognition of degree in Portugal if available).

Selection criteria:

- Curricular Evaluation (AC), through the evaluation of the curriculum vitae and the motivation letter – 90%
- Selection Interview (ES) – 10%

The final classification will be expressed on a scale of 0 to 20 values, resulting from the application of the following formula: Final classification = 90% * AC + 10% * ES

The candidates will be ranked according to their classification in the AC, with the three best classified candidates being called for an interview, if their respective classification is equal to or greater than 15 values in that parameter. Candidates will also be ranked on a scale of 0 to 20 in the Selection Interview. If the vacancy is not filled, the next best-ranked candidates will be called, according to the ranking list. ITQB NOVA reserves the right not to proceed with hiring, in the absence of candidate(s) with the appropriate profile.

Jury:

- Doctor Raquel Sá Leão, ITQB NOVA, President
- Doctor Carina Valente, ITQB NOVA, Vogal effective
- Doctor Alexandra Simões, ITQB NOVA, Vogal effective;
- Doctor Cristina Silva Pereira, ITQB NOVA, Vogal substitute.

Deadlines of applications:

The application call is available during **10 working days**, starting on **4 of December and ending on 17 of December (until 05:00h pm – GMT), 2024.**

Submission of applications:

All documents must be sent as a **single PDF file** by email to **concursos@itqb.unl.pt** indicating the Reference **030/TRI-PhD/MSD/2024** in the subject.

Notification of Results:

All candidates will be informed of the decisions by e-mail.

Non-discrimination and equal access policy:

Under ITQB NOVA actively promotes a policy of non-discrimination and equal access, so that no candidate can be privileged, benefited, harmed or deprived of any right, on basis of age, sex, sexual orientation, marital status, family status, economic situation, education, social origin or condition, genetic heritage, reduced working capacity, disability, chronic illness, nationality, race, territory of origin, language, religion, political or ideological convictions, and trade union membership. Under the terms of Decree-Law No. 29/2001, of February 3, the candidate with a disability has preference in equality of classification, which prevails over any other legal preference. Candidates must declare on the application form, under oath, the respective degree of disability, the type of disability and the means of communication/expression to be used in the selection process, under the terms of the aforementioned diploma.

The full notice of this recruitment procedure will be available at <https://euraxess.ec.europa.eu/> and on the ITQB NOVA website <https://www.itqb.unl.pt/jobs/>

Oeiras, December 4, 2024 – The Dean of ITQB NOVA, Professor Doctor João Paulo Serejo Goulão Crespo