



Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)

Abertura de concurso para Técnico Superior
em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto
Referência 032/TRI-TS/2022.02916.Rice2B/2024

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 10 de dezembro de 2024, se encontra aberto um procedimento concursal tendo em vista a contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto e ao abrigo do “Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (NOVA)” (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

O candidato a selecionar irá desempenhar funções de Técnico Superior no Laboratório “*Plant Functional Genomics, GPlantS*”, no âmbito do projeto RICE2B (2022.02916.PTDC), coordenado pelo Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA) e inserido na Unidade de Investigação *Bioresources for Sustainability*, acrónimo *GREEN-IT*. O Técnico Superior a contratar irá desenvolver trabalho de investigação enquadrado na atual fase de desenvolvimento do projeto, a qual não é expectável que exceda 9 meses.

Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido nas instalações do ITQB NOVA, sitas na Avenida da República, em Oeiras, sem prejuízo de eventuais deslocações e estadias inerentes às funções a desempenhar e atividades a desenvolver.

Conteúdo funcional:

O candidato a selecionar desempenhará as seguintes funções e atividades:

- Cultura de diversas variedades de arroz;
- Isolamento de DNA para re-sequenciação do genoma completo;
- Análise dos dados de sequenciação, com foco específico nos loci de genes envolvidos na biossíntese de vitaminas B1 e B2 (regiões promotoras e codificantes);
- Isolamento e quantificação de RNA;
- Análise e processamento dos dados de sequenciação de RNA;
- Identificação de genes diferencialmente expressos em diferentes variedades e órgãos de arroz;
- Integração dos dados de RNA-seq em bases de dados de transcriptómica e desenvolvimento de uma rede de regulação génica;
- Caracterização fisiológica e análise de parâmetros agronómicos de plantas de arroz geneticamente modificadas e nas gerações T1 e T2;
- Quantificação de vitaminas B1 e B2 em linhas modificadas T2 de arroz;
- Ensaios de armazenamento de sementes.

Requisitos gerais:

O candidato a seleccionar deverá ser detentor de qualificação académica mínima ao nível de mestrado em Biotecnologia, Biologia, Bioquímica ou áreas afins, bem como ser proficiente na língua Inglesa (falada e escrita).

Requisitos específicos:

O candidato a seleccionar deverá ter experiência profissional nas seguintes competências científicas/técnicas:

- (a) Engenharia genética de arroz;
- (b) Métodos de clonagem como *GoldenGate* e *Gateway*;
- (c) Análise de expressão génica (extração de RNA, síntese de cDNA; RT-PCR);
- (d) Isolamento de DNA;
- (e) Caracterização fisiológica de arroz;
- (f) Análise de parâmetros agronómicos.

Caraterísticas a valorizar:

- a) Motivação e capacidade de organização;
- b) Gosto pela aprendizagem e capacidade de resolução de problemas;
- c) Polivalência, flexibilidade e capacidade de adaptação;
- d) Espírito de iniciativa e autonomia.

Apresentação de candidaturas:

A apresentação de candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada através de correio eletrónico para concursos@itqb.unl.pt, num **único ficheiro pdf**, indicando a **Referência 032/TRI-TS/2022.02916.Rice2B/2024** no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- Carta de motivação da candidatura, endereçando os requisitos para o cargo (máximo de uma página A4);
- *Curriculum vitae* datado e assinado, incluindo habilitações académicas e situação profissional do candidato, nomeadamente funções exercidas e respetivos períodos de exercício;
- Indicação de dois contactos como referências;
- Cópia de documentos comprovativos das habilitações e outros considerados relevantes para o exercício das funções a desempenhar.

Prazo de apresentação das candidaturas:

O período para apresentação de candidaturas decorre pelo prazo de 6 dias úteis após publicação do presente aviso no jornal “Público” de 12 de dezembro de 2024, **entre os dias 12 e 19 de dezembro de 2024**.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 70\% * AC + 30\% * EPS$$

Sendo: AC - Classificação obtida na Avaliação Curricular e

EPS - Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos serão seriados de acordo com a sua classificação na Avaliação Curricular, sendo chamados para entrevista os três candidatos com melhor classificação neste parâmetro, desde que superior a 16 valores. Os candidatos serão também classificados numa escala de 0 a 20 valores na Entrevista Profissional de Seleção. Se a vaga não ficar preenchida, poderão ser chamados os três candidatos seguintes desde que a respetiva classificação seja também igual ou superior a 16 valores.

O ITQB NOVA reserva-se o direito de não proceder à contratação, na ausência de candidato(s) com o perfil adequado.

Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador, de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

Composição da Comissão de Seleção:

- Presidente: Professora Doutora Margarida Oliveira, ITQB NOVA
- 1.º Vogal efetivo: Doutor Pedro Barros, ITQB NOVA
- 2.º Vogal efetivo: Doutor Tiago Lourenço, ITQB NOVA
- Vogal suplente: Doutora Isabel Abreu, ITQB NOVA

Avaliação das candidaturas:

Terminado o prazo para apresentação das candidaturas, a Comissão de Seleção reunirá para avaliação e ordenação dos candidatos.

Notificação dos resultados:

Todos os candidatos serão informados, por *e-mail*, das decisões do concurso.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Oeiras, 12 de dezembro de 2024

O Diretor do ITQB NOVA,
Professor Doutor João Paulo Serejo Goulão Crespo